



NR. 12740/30.09.2024

VENITURI SALARIALE  
PENTRU FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE”  
DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA  
LA DATA DE 30.09.2024

FUNCȚII	GRAD PROFESIONAL	GRADAȚIE (VECHIME)	SALARIUL DE BAZĂ	SPOR CONDIȚII EVĂTĂMĂTOARE 15%	INDEMNIZAȚIE LUNARĂ DE HRANĂ	CONTROL FINANCIAR PREVENTIV 10%
a) FUNCȚII PUBLICE						
a1) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE						
DIRECTOR EXECUTIV	II		11757	1500	347	-
ȘEF SERVICIU	II		10252	1085	347	-
a2) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE						
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR (nivel studii: superioare)	SUPERIOR	5	8644	914	347	610
	SUPERIOR	4	8433	892	347	-
	PRINCIPAL	4	7116	979	347	-
	ASISTENT	3	6642	703	347	-
b) FUNCȚII CONTRACTUALE						
b2) FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE						
INSPECTOR DE SPECIALITATE (nivel studii: superioare)	IA	5	8236	872	347	-
REFERENT (nivel studii: medii)	IA	5	6348	672	347	-
INGRIJITOR		4	4678	495	347	-

**Nota: conform prevederilor art.33 din Legea-cadru nr.153/2017**

a)-1.Salariile de bază au fost acordate conform prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017- Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Consiliului Județean Brăila nr.230/26.09.2024 privind Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Brăila.

2-În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, conform art.19 alin (2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

b) 1-Funcționarul public de execuție din cadrul compartimentului Financiar-contabil, care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază conf. art.15 din Legea nr.153/2017 de majorare a salariului de bază cu 10%.

2-Salariații din cadrul D.J.E.P. Brăila beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acordat în procent de 15% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Sporul se acordă în conformitate cu prevederile art.1 din Cap.I lit.B și art.1 din Cap.II lit.I din Anexa nr.VIII la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă având în vedere Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Brăila nr.419 din 18 octombrie 2023 privind aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Brăila;

Cuquantumul sporurilor și indemnizațiilor care fac parte din sistemul de salarizare rămân la valoarea acordată în luna decembrie 2023, conform prevederilor cuprinse în art.II din O.U.G. nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.XXVI, pct.10 din cadrul Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare

c)-Salariații din cadrul D.J.E.P. Brăila, beneficiază anual de vouchere de vacanță în cuantum de 1600 lei/an, proporțional cu timpul efectiv lucrat, în baza art.1 alin.2 din O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu art.XXIV din cadrul Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

d)-Salariații din cadrul D.J.E.P. Brăila, beneficiază de indemnizație de hrană lunară care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în cuantum de 347 lei/lună, în baza art.18 din Legea nr.153/2017 - Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.XXVI pct.1 din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare

**DIRECTOR EXECUTIV**  
**NEDELCU CONSTANTIN**