



NR. 12624 / 30.09.2021

VENITURI SALARIALE
PENTRU FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE”
DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA
LA DATA DE 30.09.2021

FUNCȚII	GRAD PROFESIONAL	GRADAȚIE (VECHIME)	SALARIUL DE BAZĂ	SPOR CONDIȚII E VĂTĂMĂTOARE 15%	INDEMNIZAȚIE LUNARĂ DE HRANĂ	SPOR VIZĂ C.F.P. 10%
a) FUNCȚII PUBLICE						
a1) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE						
DIRECTOR EXECUTIV	II		8957	1344	347	-
ȘEF SERVICIU	II		6848	1027	347	-
a2) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE						
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR (nivel studii: superioare)	SUPERIOR	5	6077	912	347	-
	SUPERIOR (1 fet. publ. -comp. Financiar-contabil)	4	5929	889	347	592
	SUPERIOR	4	5929	889	347	-
	ASISTENT	4	4264	640	347	-
b) FUNCȚII CONTRACTUALE						
b2) FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE						
INSPECTOR DE SPECIALITATE (nivel studii: superioare)	IA	5	5762	864	347	-
REFERENT (nivel studii: medii)	IA	5	4186	628	347	-
INGRIJITOR		4	2933	440	347	-

Nota: conform prevederilor art.33 din Legea-cadru nr.153/2017

a)-1. Salariile de bază au fost acordate conform prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017- Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2-Pentru funcțiile publice de conducere salariile de bază cuprind sporul de vechime la nivel maxim(gradația 5).

b) 1-Funcționarul public de execuție din cadrul compartimentului Financiar-contabil, care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază conf. art.15 din Legea nr.153/2017 de majorare a salariului de bază cu 10%.

2-Salariații din cadrul DJEP Brăila beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acordat în procent de 15% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Sporul se acordă în conformitate cu prevederile art.1 din Cap.I lit.B și art.1 din Cap.II lit.I din Anexa nr.VIII la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă având în vedere Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Brăila nr.280 din 12 octombrie 2020 privind modificarea dispoziției Președintelui Consiliului Județean Brăila nr.714/11.09.2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Brăila;

c)-Conform art.I din OUG nr.8/2021, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în anul 2021, autoritățile și instituțiile publice, nu acordă vouchere de vacanță prevăzute de OUG nr.8/2009, privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.94/2014, cu modificările și completările ulterioare.

d)-Salariații din cadrul D.J.E.P. Brăila beneficiază de indemnizație lunară de hrană. Conform prevederilor art.1 alin.(4) din OUG nr. 226/2020, prin derogare de la prevederile art.18 alin. (1) din Legea cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul anului 2020. Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Pentru anul 2021, valoarea indemnizației de hrană este de 347 lei/lună.



NR. 12450/31.03.2021

VENITURI SALARIALE
PENTRU FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE”
DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA
LA DATA DE 31.03.2021

FUNCȚII	GRAD PROFESIONAL	GRADAȚIE (VECHIME)	SALARIUL DE BAZĂ	SPOR CONDIȚIE VĂTĂMĂTOARE 15%	INDEMNIZAȚIE LUNARĂ DE HRANĂ	SPOR VIZĂ C.F.P. 10%
a) FUNCȚII PUBLICE						
a1) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE						
DIRECTOR EXECUTIV	II		8957	1344	347	-
ȘEF SERVICIU	II		6848	1027	347	-
a2) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE						
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR (nivel studii: superioare)	SUPERIOR	5	6077	912	347	-
	SUPERIOR (1 fct. publ. -comp. Financiar-contabil)	4	5929	889	347	592
	SUPERIOR	4	5929	889	347	-
	PRINCIPAL	4	4596	689	347	-
	ASISTENT	4	4264	640	347	-
b) FUNCȚII CONTRACTUALE						
b2) FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE						
INSPECTOR DE SPECIALITATE (nivel studii: superioare)	IA	5	5762	864	347	-
REFERENT (nivel studii: medii)	IA	5	4186	628	347	-
INGRIJITOR		4	2933	440	347	-

Nota: conform prevederilor art.33 din Legea-cadru nr.153/2017

a)-1. Salariile de bază au fost acordate conform prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017- Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2-Pentru funcțiile publice de conducere salariile de bază cuprind sporul de vechime la nivel maxim(gradația 5).

b) 1-Funcționarul public de execuție din cadrul compartimentului Financiar-contabil, care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază conf. art.15 din Legea nr.153/2017 de majorare a salariului de bază cu 10%.

2-Salariații din cadrul DJEP Brăila beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acordat în procent de 15% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Sporul se acordă în conformitate cu prevederile art.1 din Cap.I lit.B și art.1 din Cap.II lit.I din Anexa nr.VIII la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă având în vedere Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Brăila nr.280 din 12 octombrie 2020 privind modificarea dispoziției Președintelui Consiliului Județean Brăila nr.714/11.09.2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Brăila.

c)-Conform art.I din OUG nr.8/2021, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în anul 2021, autoritățile și instituțiile publice, nu acordă vouchere de vacanță prevăzute de OUG nr.8/2009, privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.94/2014, cu modificările și completările ulterioare.

d)-Salariații din cadrul D.J.E.P. Brăila beneficiază de indemnizație lunară de hrană. Conform prevederilor art.1 alin.(4) din OUG nr. 226/2020, prin derogare de la prevederile art.18 alin. (1) din Legea cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul anului 2020. Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Pentru anul 2021, valoarea indemnizației de hrană este de 347 lei/lună.