



NR. 12669/30.09.2022

VENITURI SALARIALE  
PENTRU FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE”  
DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA  
LA DATA DE 30.09.2022

FUNCȚII	GRAD PROFESIONAL	GRADAȚIE (VECHIME)	SALARIUL DE BAZĂ	SPOR CONDIȚII E VĂTĂMĂTOARE 15%	INDEMNIZAȚIE LUNARĂ DE HRANĂ	SPOR VIZĂ C.F.P. 10%
a) FUNCȚII PUBLICE						
a1) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE						
DIRECTOR EXECUTIV	II		8957	1344	347	-
ȘEF SERVICIU	II		6848	1027	347	-
a2) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE						
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR (nivel studii: superioare)	SUPERIOR	5	6077	912	347	-
	SUPERIOR (1 fct. publ. -comp. Financiar-contabil)	4	5929	889	347	592
	SUPERIOR	4	5929	889	347	-
	ASISTENT	4	4264	640	347	-
	ASISTENT	3	4160	624	347	-
b) FUNCȚII CONTRACTUALE						
b2) FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE						
INSPECTOR DE SPECIALITATE (nivel studii: superioare)	IA	5	5762	864	347	-
REFERENT (nivel studii: medii)	IA	5	4186	628	347	-
INGRIJITOR		4	2933	440	347	-

**Nota: conform prevederilor art.33 din Legea-cadru nr.153/2017**

a)-1.Salariile de bază au fost acordate conform prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017-  
Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și  
completările ulterioare.

2-Pentru funcțiile publice de conducere salariile de bază cuprind sporul de vechime la nivel maxim(gradația 5).

b) 1-Funcționarul public de execuție din cadrul compartimentului Financiar-contabil, care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază conf. art.15 din Legea nr.153/2017 de majorare a salariului de bază cu 10%.

2-Salariații din cadrul DJEP Brăila beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acordat în procent de 15% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Sporul se acordă în conformitate cu prevederile art.1 din Cap.I lit.B și art.1 din Cap.II lit.I din Anexa nr.VIII la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă având în vedere Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Brăila nr.280 din 12 octombrie 2020 privind modificarea dispoziției Președintelui Consiliului Județean Brăila nr.714/11.09.2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Brăila.

c)-Salariații DJEP beneficiază de primă de vacanță sub formă de vouchere de vacanță conform prevederilor pct.1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative. Ordonanța modifică și completează OUG nr.8/2009, astfel se specifică faptul că instituțiile publice indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, acordă, anual, până în decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat. Valoarea voucherelor de vacanță se acordă proporțional cu perioada lucrată din an.

d)-Salariații din cadrul D.J.E.P. Brăila beneficiază de indemnizație lunară de hrană. Conform prevederilor art.1 alin.(6) din OUG nr. 130/2021, prin derogare de la prevederile art.18 alin. (1) din Legea cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul anului 2021. Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Pentru anul 2022, valoarea indemnizației de hrană este de 347 lei/lună.

**DIRECTOR EXECUTIV**

**DAMIAN LIVIA**



**CONSILIUL JUDEȚEAN BRĂILA**  
**Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor**  
**Brăila, B-dul Alexandru Ioan Cuza nr. 134**  
**Tel: 0239 – 611645 Fax: 0239 – 626269**

NR. 12489 / 31.03.2022

**VENITURI SALARIALE**  
**PENTRU FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE”**  
**DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA**  
**LA DATA DE 31.03.2022**

FUNCȚII	GRAD PROFESIONAL	GRADAȚIE (VECHIME)	SALARIUL DE BAZĂ	SPOR CONDIȚII E VĂTĂMĂTOARE 15%	INDEMNIZAȚIE LUNARĂ DE HRANĂ	SPOR VIZĂ C.F.P. 10%
a) FUNCȚII PUBLICE						
a1) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE						
DIRECTOR EXECUTIV	II		8957	1344	347	-
ȘEF SERVICIU	II		6848	1027	347	-
a2) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE						
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR (nivel studii: superioare)	SUPERIOR	5	6077	912	347	-
	SUPERIOR (1 fet. publ. -comp. Financiar-contabil)	4	5929	889	347	592
	SUPERIOR	4	5929	889	347	-
	ASISTENT	4	4264	640	347	-
	ASISTENT	3	4160	624	347	-
b) FUNCȚII CONTRACTUALE						
b2) FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE						
INSPECTOR DE SPECIALITATE (nivel studii: superioare)	IA	5	5762	864	347	-
REFERENT (nivel studii: medii)	IA	5	4186	628	347	-
INGRIJITOR		4	2933	440	347	-

**Nota: conform prevederilor art.33 din Legea-cadru nr.153/2017**

a)-1.Salariile de bază au fost acordate conform prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017-  
 Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și  
 completările ulterioare.

2-Pentru funcțiile publice de conducere salariile de bază cuprind sporul de vechime la nivel maxim(gradația 5).

b) 1-Funcționarul public de execuție din cadrul compartimentului Financiar-contabil, care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază conf. art.15 din Legea nr.153/2017 de majorare a salariului de bază cu 10%.

2-Salariații din cadrul DJEP Brăila beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acordat în procent de 15% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Sporul se acordă în conformitate cu prevederile art.1 din Cap.I lit.B și art.1 din Cap.II lit.I din Anexa nr.VIII la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă având în vedere Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Brăila nr.280 din 12 octombrie 2020 privind modificarea dispoziției Președintelui Consiliului Județean Brăila nr.714/11.09.2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Brăila.

c)-Salariații DJEP beneficiază de primă de vacanță sub formă de vouchere de vacanță conform prevederilor pct.1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative. Ordonanța modifică și completează OUG nr.8/2009, astfel se specifică faptul că instituțiile publice indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, acordă, anual, până în decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat. Valoarea voucherelor de vacanță se acordă proporțional cu perioada lucrată din an.

d)-Salariații din cadrul D.J.E.P. Brăila beneficiază de indemnizație lunară de hrană. Conform prevederilor art.1 alin.(6) din OUG nr. 130/2021, prin derogare de la prevederile art.18 alin. (1) din Legea cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul anului 2021. Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Pentru anul 2022, valoarea indemnizației de hrană este de 347 lei/lună.

**DIRECTOR EXECUTIV**

**DAMIAN LIVIA**