



NR. 12528 / 30.03.2023

VENITURI SALARIALE
PENTRU FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE”
DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA
LA DATA DE 31.03.2023

FUNCȚII	GRAD PROFESIONAL	GRADAȚIE (VECHIME)	SALARIUL DE BAZĂ	SPOR CONDIȚII E VĂTĂMĂTOARE 15%	INDEMNIZAȚIE LUNARĂ DE HRANĂ	SPOR VIZĂ C.F.P. 10%
a) FUNCȚII PUBLICE						
a1) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE						
DIRECTOR EXECUTIV	II		8957	1344	347	-
ȘEF SERVICIU	II		7232	1085	347	-
a2) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE						
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR (nivel studii: superioare)	SUPERIOR	5	6096	914	347	-
	SUPERIOR (1 pct. publ. -comp. Financiar-contabil)	4	5947	892	347	595
	SUPERIOR	4	5947	892	347	-
	ASISTENT	4	4801	720	347	-
	ASISTENT	3	4684	703	347	-
b) FUNCȚII CONTRACTUALE						
b2) FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE						
INSPECTOR DE SPECIALITATE (nivel studii: superioare)	IA	5	5811	872	347	-
REFERENT (nivel studii: medii)	IA	5	4478	672	347	-
INGRIJITOR		4	3128	469	347	-

Nota: conform prevederilor art.33 din Legea-cadru nr.153/2017

a)-1.Salariile de bază au fost acordate conform prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017- Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2-Pentru funcțiile publice de conducere salariile de bază cuprind sporul de vechime la nivel maxim(gradația 5).

b) 1-Funcționarul public de execuție din cadrul compartimentului Financiar-contabil, care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază conf. art.15 din Legea nr.153/2017 de majorare a salariului de bază cu 10%.

2-Salariații din cadrul DJEP Brăila beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acordat în procent de 15% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Sporul se acordă în conformitate cu prevederile art.1 din Cap.I lit.B și art.1 din Cap.II lit.I din Anexa nr.VIII la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă având în vedere Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Brăila nr.280 din 12 octombrie 2020 privind modificarea dispoziției Președintelui Consiliului Județean Brăila nr.714/11.09.2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Brăila.

c)-Salariații DJEP beneficiază de primă de vacanță sub formă de vouchere de vacanță conform prevederilor pct.1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative. Ordonanța modifică și completează OUG nr.8/2009, astfel se specifică faptul că instituțiile publice indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, acordă, anual, până în decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat. Valoarea voucherelor de vacanță se acordă proporțional cu perioada lucrată din an.

d)-Salariații din cadrul D.J.E.P. Brăila beneficiază de indemnizație lunară de hrană. Conform prevederilor art.1 alin.(7) din OUG nr. 168/2022, prin derogare de la prevederile art.18 alin. (1) din Legea cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul anului 2022. Indemnizația de hrană, în cuantum de 347 lei/lună, se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

DIRECTOR EXECUTIV

DAMIAN LIVIA