



NR.12506/01.04.2024

VENITURI SALARIALE  
PENTRU FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE”  
DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA  
LA DATA DE 31.03.2024

FUNCȚII	GRAD PROFESIONAL	GRADAȚIE (VECHIME)	SALARIUL DE BAZĂ	SPOR CONDIȚII E VĂTĂMĂTOARE 15%	INDEMNIZAȚIE LUNARĂ DE HRANĂ	SPOR VIZĂ C.F.P. 10%
a) FUNCȚII PUBLICE						
a1) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE						
DIRECTOR EXECUTIV	II		9405	1344	347	-
ȘEF SERVICIU	II		7594	1085	347	-
a2) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE						
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR (nivel studii: superioare)	SUPERIOR	5	6401	914	347	-
	SUPERIOR (1 fct.publ. -comp. Financiar-contabil)	4	6244	892	347	595
	SUPERIOR	4	6244	892	347	-
	ASISTENT	4	5041	720	347	-
	ASISTENT	3	4918	703	347	-
b) FUNCȚII CONTRACTUALE						
b2) FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE						
INSPECTOR DE SPECIALITATE (nivel studii: superioare)	IA	5	6102	872	347	-
REFERENT (nivel studii: medii)	IA	5	4702	672	347	-
INGRIJITOR		4	3465	469	347	-

**Nota: conform prevederilor art.33 din Legea-cadru nr.153/2017**

a)-1.Salariile de bază au fost acordate conform prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017-  
Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și  
completările ulterioare.

2-În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, conform art.19 alin (2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**b) 1-**Funcționarul public de execuție din cadrul compartimentului Financiar-contabil, care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază conf. art.15 din Legea nr.153/2017 de majorare a salariului de bază cu 10%.

**2-**Salariații din cadrul D.J.E.P. Brăila beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acordat în procent de 15% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat. Sporul se acordă în conformitate cu prevederile art.1 din Cap.I lit.B și art.1 din Cap.II lit.I din Anexa nr.VIII la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă având în vedere Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Brăila nr.419 din 18 octombrie 2023 privind aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Brăila;

**c)-**Salariații din cadrul D.J.E.P. Brăila, ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei, beneficiază anual de vouchere de vacanță în cuantum de 1600 lei, în perioada 01.01.2024-31.12.2026.

**d)-**Începând cu 01.10.2023, salariații din cadrul D.J.E.P. Brăila, care au un salariu lunar net de până la 8000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizație de hrană lunară la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 01.01.2019. Indemnizația de hrană, în cuantum de 347 lei/lună, se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară

**DIRECTOR EXECUTIV**

**DAMIAN LIVIA**